



Kazakhstan Chamber of Arbitration

050008, Қазақстан Республикасы, Алматы қ., Тимирязев к., 15 «Б», офис 3, тел: +7 (727) 313-10-61, e-mail: info@palata.org
050008, Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Тимирязева 15 «Б», офис 3, тел: +7 (727) 313-10-61, e-mail: info@palata.org
050008, Republic of Kazakhstan, Almaty, 15 B Timiryazev st., office 3, tel: +7 (727) 313-10-61, e-mail: info@palata.org

№ 176012-11.09.2023г.

Жевлакову Г. А.

Уважаемый Глеб Андреевич!

Арбитражная Палата Казахстана (далее – АПК), рассмотрев ваш запрос, от 06 сентября 2023г., поступивший по электронной почте, сообщает следующее.

АПК – некоммерческая организация, представляющая собой объединение постоянно действующих арбитражей, арбитров, создаваемое в целях обеспечения благоприятных условий для реализации, стимулирования и поддержки деятельности арбитражей в Казахстане.

В обязанности АПК входит представление экспертных заключений по отдельным вопросам законодательства Республики Казахстан об арбитраже и практике его применения.

Согласно п. 2 ст. 8 закона РК «Об арбитраже» арбитражное соглашение может быть заключено сторонами в отношении споров, которые возникли или могут возникнуть между сторонами по какому-либо конкретному гражданско-правовому отношению. Законом РК «Об арбитраже» не предусмотрена возможность рассмотрения трудовых споров.

При этом согласно гл. 16 Трудового кодекса Республики Казахстан, допускается рассмотрения споров в трудовых арбитражах, временно действующем органе, создаваемым сторонами коллективного трудового спора с привлечением уполномоченных лиц для разрешения трудового спора при недостижении соглашения в примирительной комиссии.

Таким образом, если арбитражная оговорка была предусмотрена в трудовом договоре, на конкретный постоянно действующий арбитраж, то мы считаем, что в данном случае арбитраж не вправе будет рассматривать ваш спор, т. к. он не будет являться трудовым арбитражем, созданным для конкретного трудового спора.

В силу ст. 20 Закона РК «Об арбитраже» арбитраж самостоятельно решает вопрос о наличии или отсутствии у него полномочий (юрисдикции) рассматривать переданный на его разрешение спор, в том числе в случаях, когда одна из сторон возражает против арбитражного разбирательства по причине недействительности арбитражного соглашения.

При этом сторона спора, вправе заявить об отсутствии у арбитража полномочий рассматривать переданный на его разрешение спор до представления ею первого заявления по существу спора.

Т. е. в случае обращения работодателя в арбитраж, первым что будет необходимым сделать, это подать заявление в арбитраж, об отсутствии у арбитража полномочий рассматривать данный спор.

В силу п. 4 ст. 20 Закона РК «Об арбитраже» арбитраж будет обязан в течение 10 календарных дней рассмотреть ваше заявление, если иное не установлено регламентом или соглашением сторон. По результатам рассмотрения заявления выносится определение.

В случае если арбитраж откажет вам и продолжит рассмотрение спора, то вы можете обжаловать в дальнейшем решение арбитража в порядке, предусмотренном гл. 56 ГПК РК.

При этом в ходатайстве об отмене арбитражного решения необходимо будет указать что ранее вы обращались в арбитраж с заявлением о неподведомственности, но арбитраж отказал вам, с приложением доказательств обращения, определения о подведомственности (при наличии) и решения арбитража.

В силу ст. 52 Закона РК «Об арбитраже» для отмены арбитражного решения судом стороны, заявляющая ходатайство об отмене, должна представить доказательства о том, что данный спор неподведомственен арбитражу. Арбитражное решение отменяется судом в случае определения, что спор, по которому вынесено арбитражное решение, не может являться предметом арбитражного разбирательства по законодательству Республики Казахстан.

С уважением,

Председатель Правления
Арбитражной палаты Казахстана,
академик НАН РК, д.ю.н.,
профессор



Сулейменов М. К.