



Kazakhstan Chamber of Arbitration

050008, Қазақстан Республикасы, Алматы қ., Тимирязев қ., 15 «Б», офис 3, тел.: +7 (727) 313-10-61, e-mail: info@palata.org
050008, Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Тимирязева 15 «Б», офис 3, тел.: +7 (727) 313-10-61, e-mail: info@palata.org
050008, Republic of Kazakhstan, Almaty, 15 B Timiryazev st., office 3, tel.: +7 (727) 313-10-61, e-mail: info@palata.org

№ 62 от 8.11.19 г.

Уважаемый Темірлан Ержанұлы!

В ответ на Ваш вопрос Арбитражная Палата сообщает Вам, что согласно нормам ст. 1 Закона Республики Казахстан от 8 апреля 2016 года № 488-V «Об арбитраже» (далее – «Закон об арбитраже») он применяется в отношении споров, возникших из гражданско-правовых отношений. Трудовые отношения в Республике Казахстан регулируются Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК. Законодательство Казахстана проводит различие между трудовыми отношениями и гражданско-правовыми отношениями, и в соответствии с п. 2 ст. 2 Трудового кодекса нормы иных законов, кроме Трудового кодекса, не могут применяться к регулированию трудовых отношений, кроме случаев, когда это прямо предусмотрено этими иными законами. В Законе об арбитраже не предусмотрена возможность его применения к трудовым отношениям, соответственно, рассмотрение индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном Законом об арбитраже, будет неправомерным.

Тем не менее, положениями главы 16 Трудового кодекса предусмотрено рассмотрение трудовых споров трудовым арбитражем, однако трудовой арбитраж может рассматривать лишь коллективные трудовые споры. Если в Вашем первом вопросе Вы интересовались возможностью передачи коллективных трудовых споров на рассмотрение трудового арбитража, то такая возможность предусмотрена положениями Трудового кодекса. При этом следует отметить, что «трудовой арбитраж» не является арбитражем, предусмотренным Законом об арбитраже, и его деятельность регулируется исключительно Трудовым кодексом.

Отвечая на Ваш второй вопрос, сообщаем, что ввиду причин, изложенных выше, включение арбитражной оговорки для разрешения индивидуальных трудовых споров в трудовой договор будет неправомерным, и такое арбитражное соглашение будет неисполнимым.

Председатель Правления
Арбитражной Палаты Казахстана



Иейменов М.К./